

# Mitarbeitergespräche und Leistungseinschätzung

---

<b>Beschreibung</b>	Wer Mitarbeiter führen will, muss mit ihnen sprechen. Sie nutzen die verschiedensten Formen von Mitarbeitergesprächen als Führungsinstrument. Weiterhin reflektieren Sie Ihre Beurteilungseigenschaften und setzen sich mit Leistungsmerkmalen und Leistungskriterien auseinander. Zielsetzung ist eine effektivere Zusammenarbeit in Ihrem Team durch Steigerung der Unternehmenskultur.
<b>Zielgruppe</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Alle Führungskräfte im Haupt- und im Ehrenamt</li><li>▪ Geschäftsführer/innen</li><li>▪ Abteilungsleiter/innen</li><li>▪ Teamleiter/innen</li><li>▪ Qualitätsbeauftragte</li></ul>
<b>Ziel</b>	Mitarbeitergespräche in die Unternehmenskultur einfügen Mitarbeitergespräche strukturieren Kommunikation als Instrument der Personalentwicklung kennen lernen und üben
<b>Inhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wozu Mitarbeitergespräche? Wir reden doch miteinander!</li><li>• Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument</li><li>• Spezielle Gesprächstechniken:<ul style="list-style-type: none"><li>– Aktives Zuhören, Fragetechniken, Ich-Botschaften</li><li>– Schwierige Gesprächssituationen meistern</li></ul></li><li>• Selbstreflexion – welche Kriterien leiten mich bei der Beurteilung anderer Menschen?</li><li>• Der erste Eindruck – oder: das Bild vom Anderen</li><li>• Entwicklung von Leistungsmerkmalen- und Kriterien</li><li>• Aufbau und Ziele spezieller Mitarbeitergespräche inkl. Gesprächsübungen:<ul style="list-style-type: none"><li>– Auftrag erteilen, Beurteilungsgespräch,</li><li>– Rückkehrgespräche,</li><li>– Kritikgespräch, Mitarbeiterjahresgespräch</li></ul></li></ul>
<b>Methodik</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Lehrgespräch</li><li>– Reflexion</li><li>– Rollenspiel</li><li>– Gruppenarbeit</li></ul>
<b>Termine/Dauer</b>	Nach Vereinbarung <span style="float: right;">3 Tage = 24 UE</span>
<b>Kosten</b>	395,-- €/TN zzgl. MWSt. zzgl. Verpflegung und Unterkunft
<b>Bemerkungen</b>	Keine